

〈女性活躍推進法に基づく〉

## **トヨタ自動車北海道株式会社 行動計画**

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下のとおり行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日

### 2. 計画期間内の目標

#### ①『女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供』について

【事技】主任・基幹職に占める女性の割合を3%以上にする(26年1月時点2.6%)

【技能】技能6等級以上に占める女性の割合を3%以上にする(26年1月時点2.8%)

#### ②『職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備』について

10事業年度前、およびその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合を以下の通りとする。

【男性】70%以上を継続(現在77%)

【女性】55%以上にする(現在51%)

### 3. 取組み内容

▽女性がTMHで長く働くイメージを描けるような取組を実施

- ・常昼勤務職場の検討
- ・女性従業員の座談会等を通じた、情報提供やネットワーキングの機会提供
- ・階層別教育等を通じた育成や女性自身のマインドチェンジにつながる機会の提供
- ・面談などを通じ、キャリアパスを描けるよう職場がサポート

#### 【女性の活躍に関する情報公開】

最新の情報は以下サイトにて公開をしています。

《女性の活躍推進企業データベース》

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>